

CURSO BÁSICO de TREINO ADMINISTRATIVO CHECKSHEET

NOME: ORG/MISSÃO:

POSTO:

DATA COMEÇOU: DATA COMPLETOU:

REQUISITO: Função de estudante
Curso de eficiência

EXTENSÃO DO CURSO: 2 semanas a tempo inteiro.

TECH DE ESTUDO: Aplicação completa de toda a Tech de Estudo segundo Função do Estudante ao longo deste curso.

PROPÓSITO: Treinar o pessoal ou pessoa nos princípios administrativos básicos. Permitir trabalhar dentro de uma 3ª dinâmica.

CERTIFICADO: O diplomado deste curso é premiado com o certificado de CURSO BÁSICO de TREINO ADMINISTRATIVO.

NOTA: Para Estudantes que fizeram o M1, starates e exames de parceiros não são dados neste curso. O estudante atesta, assinando o nome pelos itens da FDC que comprehende completamente e pode aplicar os dados. Os exercícios serão feitos até ao resultado total.

SECÇÃO UM LIVROS BÁSICOS

Os seguintes livros serão estudados antes da conclusão do curso.

1. Problemas do Trabalho
 2. Fundamentos do Pensamento
 3. Dianética 55!
-
-
-

SECÇÃO DOIS MANTER A CIENTOLOGIA A FUNCIONAR

1. *HCOPL 26. Maio 61 A QUALIDADE CONTA
 2. HCOPL 29 Maio 61 QUALIDADE E ADMIN EM ORGS CENTRAIS
 3. HCOPL 30 maio 70 CORTES
-
-
-

SECÇÃO TRÊS

FUNDAMENTOS DE UM CIENTOLOGISTA

- | | | |
|---------------------------|--|-------|
| 1. HCOPL 25 Abril 63 | FUNÇÕES DE UM MEMBRO DE PESSOAL | _____ |
| 2. Clarificaç. do produto | A Sua Função como Membro Do Pessoal | _____ |
| 3. HCOPL 5 Fev. 69 | CÓDIGO DO CIENTOLOGISTA | _____ |
| 4. HCOPL 10 Jan 68 | POLÍTICA, LIBERDADE DA | _____ |
| 5. *HCOPL 2 Nov 70 | TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES DE CIENTOLOGIA | _____ |
| 6. HCOPL Abril 18 65 | COMPETIÇÕES E PREÇOS | _____ |

SECÇÃO QUATRO

FUNÇÕES

- | | | |
|----------------------|--------------------------------------|-------|
| 1. *HCOPL 28 Fev. 57 | FUNÇÕES | _____ |
| 2. *HCOPL 1 Jul 65 | A RAZÃO DAS FUNÇÕES | _____ |
| 3. HCOPL 15 Sep 59 | FUNÇÕES E OUTRAS PASTAS | _____ |
| 4. HCOPL 7 Jan 66 | DEIXAR O POSTO-ESCREVER A SUA FUNÇÃO | _____ |
| 5. HCOPL 11 Abril 61 | COMO FAZER O TRABALHO DO PESSOAL | _____ |
| 6. HCOB 19 Ago. 59 | COMO MANEJAR TRABALHO | _____ |
| 7. Plasticina: | Como trabalhar | _____ |

SECÇÃO CINCO

ORGANIGRAMA

- | | | |
|---------------------|--|-------|
| 1. HCOPL 1 Maio 65 | O DESENHO DA ORGANIZAÇÃO | _____ |
| 2. GRAVE 6 Abril 65 | ORGANIGRAMA E VIVÊNCIA | _____ |
| 3. Prática: | Pegue num Organograma e clarifique as palavras | _____ |

SECÇÃO SEIS

O SISTEMA DE COMUNICAÇÃO DA ORG

- | | | |
|-----------------------|---|-------|
| 1. HCOPL 4 Jan 66 | SISTEMA DE COMM _s DA ORG DE CIENTOLOGIA: DESPACHOS | _____ |
| 2. Exercício: | Escreva três despachos. Dê ao supervisor. | _____ |
| 3. HCOPL 6 Nov 58 | O SISTEMA DE TRÊS CESTOS | _____ |
| 4. HCOPL 25 Out. 71 I | ROTA DA COMM-COMO AMARRAR TODA A ORG E NÃO PRODUZIR NADA | _____ |
| 5. Exercício: | Escreva três exemplos de rotas de comm de fluxo rápido horizontal, e três exemplos de canais de comando de rotas de comm. Dê ao supervisor. | _____ |

SECÇÃO SETE A ORGANIZAÇÃO

- | | | | |
|-----|--------------------|--|-------|
| 1. | *HCOPL 10 Abril 59 | O QUE UM EXECUTIVO QUER NAS SUAS LINHAS. | _____ |
| 2. | HCOPL 27 Dec 63 | A "MAGIA" DA BOA ADMINISTRAÇÃO | _____ |
| 3. | HCOPL 5 Março 65 | POLÍTICA: FONTE DA | _____ |
| 4. | HCOPL 13 Mar 65 | A ESTRUTURA DA ORGANIZAÇÃO–O QUE É A POLÍTICA? | _____ |
| 5. | Ensaio: | O que é a política e porque precisa dela. | _____ |
| 6. | *HCOPL 23 Abril 65 | PROBLEMAS | _____ |
| 7. | HCOPL 16 Maio 65 | INDICADORES DAS ORGS | _____ |
| 8. | HCOPL 13 Out. 65 | DADOS de DEV-T-RESPONSABILIDADE EXECUTIVA | _____ |
| 9. | HCOPL 28 Fev.66 | POR QUE RAZÃO AS ORGANIZAÇÕES FICAM PEQUENAS | _____ |
| 10. | HCOPL 6 Nov 66 | ESTATÍSTICA INTERPRETATIVA | _____ |
| 11. | HCOPL 25 Nov 70 | POLÍTICA E ORDENS | _____ |
| 12. | *HCOPL 6 Dec 70 | ABERRAÇÃO DA TERCEIRA -DINÂMICA | _____ |
| 13. | Prática: | Escreva um exemplo de uma escala de admin para alguma actividade real para si. | _____ |
| 14. | HCOPL 14 Dec 70 | SANIDADE DE GRUPO | _____ |
| 15. | HCOPL 30 Dec 70 | CONTROLO AMBIENTAL | _____ |
| 16. | *HCOPL 25 Mar 71 | PRODUTOS FINAIS VÁLIDOS | _____ |
| 17. | HCOPL 3 Dec 71 | PERMUTA | _____ |
| 18. | Plasticina: | Permuta | _____ |
| 19. | HCOPL 16 Abril 65 | MANEJAR O INDIVÍDUO PÚBLICO | _____ |
| 20. | HCOPL 21 Nov 68 | POLÍTICA SÉNIOR | _____ |
| 21. | HCOPL 9 Fev71 | MAL-COMPORTAMENTO EXECUTIVO | _____ |
| 22. | HCOPL 24 Ago 65 | LIMPEZA DAS INSTALAÇÕES E PESSOAL, MELHORAR A NOSSA IMAGEM | _____ |

SECÇÃO OITO DEV-T

- | | | | |
|----|------------------|--|-------|
| 1. | *HCOPL 21 Nov 62 | TRABALHO COMPLETO DO PESSOAL | _____ |
| 2. | Exercício: | Escreva para um CSW, e dê ao supervisor | _____ |
| 3. | HCOPL 17 Nov 64 | FORA DE LINHAS E FORA DE PLÍTICA–O CESTO CHEIO | _____ |
| 4. | HCOPL 31 Jan 65 | DEV-T | _____ |
| 5. | HCOPL 8 Fev 65 | ANÁLISE de DEV-T | _____ |
| 6. | *HCOPL 27 Jan 69 | DEV-T LISTA SUMÁRIA | _____ |
| 7. | HCOPL 30 Jan 69 | DEV-T LISTA SUMÁRIA, ADENDA | _____ |
| 8. | HCOPL 27 Out. 69 | DEV-T | _____ |

9. HCOPL 29 Fev 72 COMM CORRECTA
10. Plasticina Dev-T

SECÇÃO NOVE ÉTICAS

- | | | |
|------------------------|---|-------|
| 1. Livro: | Introdução à Ética de Cientologia § O PROPÓSITO DA ÉTICA | _____ |
| 2. HCOPL 17 Mar 65 III | ADMINISTRAR JUSTIÇA | _____ |
| 3. *HCOPL 7 Mar 65 III | OFENSAS & PENALIDADES | _____ |
| 4. HCOPL 23 Sep 67 | FÓRMULA DO NOVO POSTO-AS FÓRMULAS DAS CONDIÇÕES | _____ |
| 5. Livro: | Introdução á Ética de Cientologia: § FORMULAS DAS CONDIÇÕES ABAIXO DE NÃO-EXISTÊNCIA | _____ |
| 6. Fita 25 maio 65 | AS CINCO CONDIÇÕES | _____ |
| 7. HCOPL 1 Sep 65 VII | PROTECÇÃO ÉTICA | _____ |
| 8. Plasticina: | Cada condição de Confusão até Poder | _____ |
| 9. HCOPL 27 Out. 64 | POLÍTICAS DE CURA FÍSICA, INSANIDADE E PTSs | _____ |
| 10. HCOB 22 Março 67 | ALTER-IS E SERES DEGRADADOS | _____ |
| 11. HCOPL 3 72 de maio | ÉTICA E EXECUTIVOS | _____ |
| 12. HCOPL 26 Dec 68 | A LEI DA TERCEIRA PARTE | _____ |
| 13. HCOB 8 Sep 64 | OVERTS-O QUE ESTÁ POR TRÁS DELES? | _____ |
| 14. *HCOPL 12 Fev 67 | A RESPONSABILIDADE DOS LÍDERES | _____ |
| 15. Plasticina: | “Dê sempre poder a quem cujo poder você depende” | _____ |
| 16. Certeza Março 66 | O QUE É GRANDEZA? | _____ |

CONCLUSÃO DO CURSO

A. CONCLUSÃO DO ESTUDANTE:

Eu completei as exigências desta fdc e sei e posso aplicar os materiais.

ESTUDANTE ATESTA: _____ DATA: _____

Eu treinei este estudante no melhor da minha capacidade e ele completou as exigências desta fdc e sabe e pode aplicar os dados da fdc.

SUPERVISOR ATESTA: _____ DATA: _____

B. ESTUDANTE ATESTA EM C & A

Eu atesto: a) matriculei-me no curso, b) paguei o curso, c) estudei e comprehendi todos os materiais da fdc, d) fiz todos os exercícios desta fdc, e e) posso produzir o resultado exigido nos materiais do curso.

ESTUDANTE ATESTA: _____ DATA: _____

C & A: _____ DATA: _____

C. CERTS E PRÉMIOS:

Certificado do CURSO BÁSICO de TREINO ADMINISTRATIVO emitido.

C & A: _____ DATA: _____